

4. Внедрение новых форм организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в различных возрастных и социально-демографических группах населения.

5. Создание эффективной системы подготовки спортсменов высокого класса.

6. Пропаганда здорового образа жизни.

7. При планировании и разработке политики на региональном уровне, спорт как фактор социо-культурного развития должен рассматриваться наравне с такими областями как воспитание, здоровье, социальные службы, защита природы и другие.

Список литературы

1. Соловьев А. А. Систематизация законодательства о спорте (российский и зарубежный опыт): автореф. дисс. ... доктора юридических наук. Москва, 2011.

2. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».

3. Министерство физической культуры и спорта Пермского края. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [www.sport.permkrai.ru](http://www.sport.permkrai.ru) (дата обращения 20.01.2013).

4. Долгосрочная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта и здорового образа жизни в Пермском крае на 2011-2015 годы». [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://sport.permkrai.ru/upload/pages/2759/dat\\_1293704176777.pdf](http://sport.permkrai.ru/upload/pages/2759/dat_1293704176777.pdf) (дата обращения 20.01.2013)

*И. А. Белоусова, Л. Н. Боронина*

#### СОЗДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ

Рынок труда молодежи является особым социально-демографическим сегментом российской экономики, подчиняющимся собственным закономерностям, которые необходимо учитывать в политике занятости. Молодые люди характеризуются неустойчивостью, отсутствием производственного стажа и опыта работы и, как следствие, относительно низким профессиональным статусом. Из-за перенасыщенности рынка труда более конкурентоспособными категориями населения, молодежь является достаточно выраженной группой риска. В то же время, в отличие от других социально уязвимых групп, молодые специалисты являются наиболее перспективной категорией рабочей силы. Еще полностью не сформировавшись как субъект трудовой деятельности, они наиболее восприимчивы ко всем изменениям, имеют способность к постоянной смене трудовых функций, огромные возможности профессионального роста, наиболее продолжительный период предстоящей трудовой деятельности.

Сегодня работа для молодого специалиста – получение практического профессионального опыта, новых знаний, ускоряющих процесс их профессионального становления и последующего трудоустройства; ознакомление с условиями работы в различных организациях. Все это помогает молодым специалистам формироваться как работникам, выбирать место постоянной работы после окончания высшего учебного заведения, заинтересовать собой работодателя.

Сегодня социальные предприятия для молодых специалистов – реальное явление на молодежном рынке труда. Несмотря на то, что действуют они в различных секторах и отраслях экономики, решаемые ими задачи, дают основание выделить данные предприятия в отдельную категорию.

При создании социальных предприятий приходится преодолевать целый ряд проблем, связанных с неопределенностью их правового статуса. Вместе с тем одной из задач создания данных организаций является выполнение важнейших социальных функций. Организуя подготовку и обучение молодых работников, предприятие как бы включается в реализацию социальной молодежной политики. Поэтому важно создавать и развивать такие механизмы, которые позволили бы молодежи не только зарабатывать, но и учиться новой, интересной профессии, приобретать знания и опыт. Когда молодой специалист приобретет необходимые навыки, сформируется и профессионально, и психологически, он может стать полноценным участником рынка труда.

Применяются разнообразные формы организации рабочих мест для учащихся, такие как создание некоммерческих предприятий и организация социальных производств на базе учебных заведений. Так, для решения данной проблемы был разработан проект по созданию Молодежного Центра Занятости в Муниципальном образовании г. Екатеринбург.

Молодежный Центр Занятости будет являться юридическим лицом, полное наименование которого – муниципальное учреждение «Молодежный Центр Занятости». Учредителем Молодежного Центра Занятости может выступать Центр Занятости Кировского района города Екатеринбурга.

Целью создания Молодежного Центра Занятости является содействие повышению эффективности в выполнении программ занятости молодежи, посредством оказания информационных, консультационных и иных услуг по трудоустройству, организация профессиональной подготовки, общественных работ, дополнительных рабочих мест, поддержки трудовой инициативы и предпринимательства молодежи.

Молодежный Центр Занятости будет осуществлять следующие функции:

1. Оказание информационных услуг в области трудоустройства;
2. Оказание помощи в подборе работы, ознакомление с характером и условиями труда, уровнем его оплаты;
3. Обеспечение юридической защитой молодежи;

4. Развитие всех форм эффективной занятости молодежи путем создания новых рабочих мест;
5. Поддержка индивидуального труда и молодежного предпринимательства посредством предоставления информационно-методической, юридической, финансовой и материальной помощи;
6. Разработка и создание совместно с городским центром занятости населения рекламных информационно-методических материалов, нормативных документов, сборников по вопросам трудоустройства и обучения молодежи, проведение анализа состояния занятости молодежи, на основании взаимного обмена информацией.

Городской Центр Занятости населения также может выступить в роли информационного и консультационного агента.

Работодатели и учебные заведения являются заинтересованными сторонами. Специалисты Молодежного центра будут собирать информацию у работодателей, а также в администрации и в городском центре занятости. На основе этих результатов молодежь сможет самостоятельно принимать решение о получении той или иной профессии. Учебные заведения на основе прогнозов, составленных специалистами Молодежного Центра Занятости, смогут корректировать свою деятельность, по приему обучающихся на различные специальности.

Молодежный Центр Занятости станет переходом между работодателями и учебными заведениями, он будет способствовать заключению договоров между учебными заведениями и предприятиями, с целью гарантированного прохождения специальной и производственной практики, а также трудоустройства после окончания высшего учебного заведения.

Из этого следует, что создание такого Молодежного Центра Занятости послужит решением проблемы не только трудоустройства молодых специалистов, но и возможно трудоустройства населения города Екатеринбурга в целом.

*А. А. Буйденков, А. Н. Данилов*

#### КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ КАК ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В условиях модернизации белорусской системы образования приоритетным направлением деятельности любого профессионального учебного заведения, желающего обеспечить себе конкурентоспособное положение на рынке образовательных услуг, становится подготовка высококвалифицированных специалистов. Успешность трудоустройства выпускников вузов является одним из критериев эффективности работы не только системы высшего образования, но и экономики в целом.